



MINISTERUL FINANTELOR
Agenția Națională de Administrare Fiscală

Nr. A_DGI 4236 / 10 FEB. 2026



APROBAT
Adrian Nicușor NICA
Președintele ANAF

Raportul anual privind evaluarea incidentelor de integritate
în cadrul ANAF (structuri centrale și subordonate) - 2025

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate		13
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	2
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	10
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	1
Structura/Compartimentul /Direcția/ Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate:	- Aparatul propriu al ANAF - Direcția Generală Antifraudă Fiscală - Direcția Regională Antifraudă București - activitatea de control antifraudă - (6); - Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice Ploiești - Administrația Județeană a Finanțelor Publice Argeș - sectorul de activitate: colectare - (1); - Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice Craiova, Administrația Județeană a Finanțelor Publice Mehedinți - sectorul de activitate: executări silite - (1); - Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice Craiova, Administrația Județeană a Finanțelor Publice Dolj - sectorul de activitate: trezorerie - (1); - Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice Brașov - Administrația Județeană a Finanțelor Publice Harghita - sectorul de activitate: inspecție fiscală - (2); - Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice Timișoara, AJFP Hunedoara - UFM sectorul de activitate: servicii interne - (1);	

	- Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice București, Administrația Sectorului 3 a Finanțelor Publice - sectorul de activitate: executări silite - (1).		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidente de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere		4
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție		9
Număr de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare		3
	Nr. de sancțiuni administrative		1
	Nr. de sancțiuni penale		3
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare			-
Numărul incidentelor de integritate evaluate (număr rapoarte)			5
Numărul incidentelor de integritate în curs de evaluare			(4 rapoarte) 8

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse		9
Descrierea măsurilor		Stadiul implementării
1. Transmiterea incidentului de integritate prezentat în anexa la raportul de evaluare, către toate structurile din cadrul DGRFP, în vederea prelucrării, în cadrul unor ședințe de lucru cu personalul de execuție și de conducere.		Implementată
2. Aducerea la cunoștința personalului de conducere din cadrul tuturor structurilor subordonate DGRFP a anexei la raportul de evaluare a incidentului de integritate ce a avut loc în cadrul unei structuri de colectare, cu recomandarea ca aceasta să fie diseminată și personalului din subordine. Dovezile/documentele privind prelucrarea personalului de conducere vor fi transmise Grupul de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în format electronic.		În curs de implementare
3. Semnalarea abaterilor disciplinare de către personalul cu funcție de conducere, conform art. 36, alin. 1 din Codul de conduită al personalului ANAF, aprobat prin OPANAF nr. 888/2022. Prevederile Regulamentului de Ordine Interioară al DGRFP (modificat prin Decizia ...).		Implementată
4. Consilierul de etică va elabora o analiză privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici și va propune măsuri pentru înlăturarea/diminuarea acestora (art. 454 din O.U.G. nr. 57 din 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare).		Implementată

5. Actualizarea fișelor riscurilor de corupție materializate, prin care să se stabilească măsuri de intervenție (suplimentare) față de cele existente, măsuri care să fie înscrise în Registrul riscurilor de corupție și care să fie transmise tuturor structurilor de inspecție fiscală din cadrul DGRFP, conform normelor metodologice prevăzute de OPANAF nr. 736/2019.	Implementată
6. Elaborarea unei Fișe de prezentare a incidentelor de integritate (anonimizată) și transmiterea ei către toate structurile din cadrul DGRFP în vederea prelucrării.	Implementată
7. Având în vedere materializarea unor riscuri de corupție în domeniul activității de inspecție fiscală, care a fost prezentată anterior, propunem ca la nivelul tuturor AJFP-urilor din subordinea DGRFP să se prelucraze, în cadrul unor ședințe de lucru, Fișa de prezentare a incidentelor de integritate (anonimizată), legislația referitoare la incompatibilități și conflicte de interese, precum și legislația referitoare la secretul fiscal, cu tot personalul din cadrul activității de inspecție fiscală.	Implementată
8. Având în vedere că riscurile de corupție care s-au materializat în domeniul activității de inspecție fiscală există și se pot materializa și în alte domenii de activitate (de exemplu în domeniul Colectarea/administrarea veniturilor statului), precum și faptul că respectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau a declarării averilor sunt obligații în sarcina tuturor funcționarilor publici, propunem ca la nivelul AJFP-urilor din subordinea DGRFP să se prelucraze, în cursul semestrelor 1/2026, Fișa de prezentare a incidentelor de integritate (anonimizată), legislația referitoare la incompatibilități și conflicte de interese, precum și legislația referitoare la secretul fiscal, cu tot personalul din subordine, mai puțin cel din activitatea de inspecție fiscală.	În curs de implementare
9. Transmiterea unei solicitări către Direcția generală de integritate din cadrul ANAF pentru desfășurarea în cursul anului 2026 a unei sesiuni de prevenire prin informare și instruire în clasă fizică la AJFP, cu tot personalul din cadrul activității de inspecție fiscală.	Implementată

III. Măsuri de prevenire și/sau control aplicate pentru incidente raportate în anul 2024, a căror evaluare s-a încheiat la începutul anului 2025

Nr. total de măsuri propuse	5
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Prelucrarea întregului personal al DGRFP (structuri județene și aparat propriu), sub semnătură, cu privire la normele referitoare la conduită și etica profesională, respectiv următoarele prevederi ale O.U.G. nr. 57 din 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare: <i>Partea a VI-a Titlul II Capitolul I art.373 - Principii care stau la baza exercitării funcției publice, Capitolul V - Secțiunea a 2-a - Îndatoririle funcționarilor publici (art.430 - art.449) și Capitolul VIII - Sancțiunile disciplinare și răspunderea funcționarilor publici (art.490 - art.501).</i>	Implementată

2. Popularizarea, respectiv prelucrarea întregului personal din subordine (structuri județene și aparat propriu), sub semnătură, a OPANAF nr. 3700 din 2020 privind gestionarea incidentelor de integritate în cadrul ANAF, în special a reglementărilor art. 6 alin. (1) din Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate, care prevede: „La nivelul fiecăreia dintre structurile ANAF prevăzute la art. 1, conducerea acesteia, compartimentul responsabil cu activitatea de resurse umane sau alte departamente care dețin informații cu privire la dispunerea/luarea unor măsuri privind un incident de integritate, sesizează responsabilul pentru implementarea Metodologiei și transmite acestuia informațiile sau documentele necesare derulării procedurii de evaluare a incidentului de integritate, în termen de 30 de zile de la luarea la cunoștință a incidentului de integritate respectiv.”	Implementată
3. Copiile proceselor verbale de prelucrare pentru măsurile nr. 1 și 2, centralizate la nivelul fiecărei structuri județene / aparat propriu, vor fi înaintate responsabilului pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul DGRFP, la adresa de e-mail specificată.	Implementată
4. Realizarea, până la finele lunii iulie 2025, la nivelul Unității Fiscale Orășenești - AJFP a unei instruiți profesionale care să prezinte salariaților acest incident de integritate și informarea acestora cu privire la prevederile următoarelor acte normative: OPANAF nr. 888/2022 privind aprobarea Codului de conduită a personalului din cadrul ANAF”	Implementată
5. Monitorizarea în permanență, de către managementul Unității Fiscale Orășenești - AJFP a respectării de către toți salariații a normelor de conduită.	Implementată